



ΑΦΟΙΙ & Β ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. “MINERVA”

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

**του Διοικητικού Συμβουλίου για την οικονομική χρήση
από 1η Ιανουαρίου 2022 έως 31η Δεκεμβρίου 2022
σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Σύνθεση και λειτουργία του ΔΣ.....	4
3. Πλαίσιο διάρθρωσης αμοιβών των μελών του ΔΣ.....	5
4. Σύνολο αποδοχών των μελών του ΔΣ για τη χρήση 2022 (01.01.2022- 31.12.2022)	7
5. Ετήσια μεταβολή αποδοχών των μελών του ΔΣ	8
6. Πάσης φύσης αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο.....	8
7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ	9
8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του ΔΣ στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.....	9
9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών	9
10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών	9
11. Επεξηγήσεις αναφορικά με το τρόπο που ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης επί της εκθέσεως αποδοχών τους έτους 2021.....	9
Παράρτημα	10

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «το ΔΣ») της Εταιρείας «ΑΦΟΙ Ι ΚΑΙ Β ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. – MINERVA - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΕΚΤΙΚΗΣ» (εφεξής «η Εταιρεία») για τη χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε με την απόφαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων με ημερομηνία 27.06.2019.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 η παρούσα έκθεση αποδοχών για το οικονομικό έτος 2022 (01.01.2022-31.12.2022) υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 13ης Ιουλίου 2023, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική και το ΔΣ της Εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη έκθεση αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο θα ληφθεί υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 13ης Ιουλίου 2023.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 13ης Ιουλίου 2023 θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας για την χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) περιλαμβάνουν μόνο σταθερό μέρος και βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία.

ΑΦΟΙ Ι. & Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. MINERVA
Έκθεση Αποδοχών του Δ.Σ.
για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022

Σχετικά με τα οικονομικά πεπραγμένα της Εταιρείας για τη χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να ανατρέξει στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2022, η οποία έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.minerva.gr.

2. Σύνθεση και λειτουργία του ΔΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από εννέα (9) συνολικά μέλη, εκ των οποίων τα τέσσερα (4) είναι εκτελεστικά, τα πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά, εκ των οποίων τα τρία (3) είναι ανεξάρτητα. Επιπλέον, υφίστανται και δύο (2) αναπληρωματικά μέλη. Με τη συγκεκριμένη σύνθεση έχει διασφαλισθεί στη διάρκεια όλων των τελευταίων ετών η αποτελεσματική και παραγωγική λειτουργία του ΔΣ.

Τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας εκλέχθηκαν με σχετική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 15.07.2021 και συγκροτήθηκαν σε σώμα στις 15.07.2021. Η θητεία του σημερινού ΔΣ είναι τετραετής (4ετής) και λήγει την 14.07.2025.

Το ισχύον ΔΣ της Εταιρείας έχει την ακόλουθη σύνθεση:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας	Λήξη θητείας
ΛΑΔΕΝΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	Πρόεδρος & Διευθ. Σύμβουλος	15.07.2021	14.07.2025
ΛΑΔΕΝΗ ΕΛΕΝΗ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025
ΛΑΔΕΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ	Α Αντιπρόεδρος	15.07.2021	14.07.2025
ΑΣΛΑΝΙΔΗΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ	Β Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025
ΣΙΟΥΤΓΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	15.07.2021	14.07.2025
ΚΟΥΡΟΥΒΕΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025
ΔΑΓΔΑΛΕΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025
ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025
ΚΟΝΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	15.07.2021	14.07.2025

Και αναπληρωματικά μέλη οι ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ και ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 δεν υπήρξαν μεταβολές στη σύνθεση του ΔΣ της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 το ΔΣ της Εταιρείας συνεδρίασε δέκα επτά (17) φορές και στις συνεδριάσεις παρέστη αριθμός μελών είτε αυτοπροσώπως είτε δια αντιπροσώπου συγκροτώντας νόμιμη απαρτία για τη λήψη αποφάσεων.

3. Πλαίσιο διάρθρωσης αμοιβών των μελών του ΔΣ

Η Πολιτική εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία προβαίνει στην καταβολή στα μέλη του Δ.Σ. σταθερών αποζημιώσεων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του. Έτσι, για τους Συμβούλους προβλέπεται πάγια αποζημίωση που συνδέεται με την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ. και αποζημίωση για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ και των Επιτροπών αυτού. Επίσης τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα οποία απασχολούνται στην Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας (επί οκταώρου καθημερινής βάσης), αμείβονται με μηνιαία αντιμισθία στο πλαίσιο της απασχόλησής τους ως μισθωτοί.

Για το Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας, ο οποίος εκτελεί και χρέη Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου, και τον Οικονομικό Διευθυντή, προβλέπεται η καταβολή ενός επιπλέον μηνιαίου μισθού ετησίως.

Οι παραπάνω αποζημιώσεις δύναται να καταβάλλονται μηνιαίως ή εξαμηνιαίως .

Τα όρια των παραπάνω αποζημιώσεων και αμοιβών προεγκρίνονται από την Γ.Σ. και, μετά την καταβολή τους, εγκρίνονται στο σύνολο τους από την Γ.Σ.

Για τα εκτελεστικά μέλη προβλέπεται και η παροχή χρήσης αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου για την διευκόλυνση των καθηκόντων τους.

ΑΦΟΙ Ι. & Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. MINERVA
Έκθεση Αποδοχών του Δ.Σ.
για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022

Προβλέπεται επίσης προς τα μέλη του Δ.Σ. ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης. Οδοιπορικά έξοδα για την άσκηση των καθηκόντων τους εκτός έδρας προβλέπονται για τα μέλη του Δ.Σ. όπως και για όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας .

Απολαβές υπό τη μορφή συμμετοχής στα κέρδη της Εταιρείας μπορούν να δοθούν μόνο κατόπιν έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης.

Δεν προβλέπονται προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας σε μέλη του Δ.Σ.

Με την προϋπόθεση ότι επιτυγχάνονται συγκεκριμένοι εταιρικοί στόχοι κερδοφορίας, το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών μπορεί να προτείνει την καταβολή μεταβλητών αποδοχών στα εκτελεστικά μέλη που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ως ανταμοιβή για υψηλότερες επιδόσεις. Οι αναφερόμενοι στόχοι μπορεί να καθορίζονται και να αναθεωρούνται κάθε χρόνο σε συνάρτηση με τον ετήσιο προϋπολογισμό και το επιχειρηματικό πλάνο της Εταιρείας. Οι παραπάνω αποδοχές δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 20% των συνολικών ετήσιων αμοιβών του Μέλους και θα πρέπει να εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση .

Δεν ορίζεται ανώτατο όριο παροχών για τα Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

Οι παροχές και αποζημιώσεις προς τα μέλη του Δ.Σ. εναρμονίζονται με την πολιτική αμοιβών της Εταιρείας για τους εργαζομένους αυτής .

Αύξηση επί του Μισθού που δίνεται σε Μέλος του Δ.Σ. θεωρείται έγκυρη εφόσον καλύπτεται από τα Όρια που έχει προεγκρίνει η Γ.Σ.

Πέραν των ανωτέρω αναφορικά με τη χρήση 2022 δεν υφίσταντο λοιπά προγράμματα αμοιβών σταθερής ή μεταβλητής φύσης προς τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας έχει τετραετή διάρκεια ισχύος εκτός και αν τροποποιηθεί με σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων για οποιοδήποτε λόγο για τον οποίο απαιτείται η τροποποίηση ή αναθεώρησή της.

4. Σύνολο αποδοχών των μελών του ΔΣ για τη χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022)

Οι αμοιβές μελών του ΔΣ που καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2022 (01.01.2022-31.12.2022) περιλάμβαναν μόνο σταθερές αμοιβές καθώς δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αμοιβές στα μέλη του ΔΣ. Επιπλέον, οι συνολικές αμοιβές μελών του ΔΣ που καταβλήθηκαν εντός της προαναφερόμενης χρήσης περιλάμβαναν συγκεκριμένες πρόσθετες παροχές.

Το σύνολο των σταθερών αμοιβών σε μέλη του ΔΣ εντός της χρήσης 2022 (01.01.2022-31.12.2022) καταβλήθηκε σε μηνιαία ή εξαμηνιαία βάση, ανεξάρτητα από την επίτευξη οποιουδήποτε τεθέντος στόχου. Οι σταθερές αμοιβές που απορρέουν από σχετική σύμβαση εργασίας ή σύμβαση εντολής παρέχονται βάσει των ειδικότερων όρων και συμφωνηθέντων που περιλαμβάνονται στις οικείες συμβάσεις. Οι σταθερές αποζημιώσεις που συνδέονται με τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του ΔΣ είναι συνάρτηση του χρόνου απασχόλησης και του βαθμού θέσης ευθύνης εκάστου μέλους του ΔΣ.

Οι μεταβλητές αμοιβές αφορούν σε ετήσιες αμοιβές προς τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ που διαμορφώνονται με βάση την απόδοσή τους καθώς και τους ατομικούς ή/και εταιρικούς στόχους που τίθενται βάσει βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων ενώ αποτελούν συνάρτηση της μακροχρόνιας παραμονής τους στην Εταιρεία καθώς και των οικονομικών αποτελεσμάτων αυτής. Οι συγκεκριμένες αποδοχές επιβραβεύουν την επίτευξη των βραχυπρόθεσμων στόχων σε προσωπικό επίπεδο καθώς και σε εταιρικό στρατηγικό και χρηματοοικονομικό επίπεδο. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 δεν καταβλήθηκε σε οποιοδήποτε μέλος του ΔΣ οποιαδήποτε μεταβλητή αμοιβή κυρίως λόγω της επί μακρόν οικονομικής και συναλλακτικής δυσχέρειας που επικρατεί στην αγορά που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

ΑΦΟΙ Ι. & Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. MINERVA
Έκθεση Αποδοχών του Δ.Σ.
για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022

Στο συνημμένο Παράρτημα παρουσιάζονται αναλυτικά οι πάσης φύσης αμοιβές που καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2022 (01.01.2022-31.12.2022) σε μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, με διάκριση κατά κύρια επιμέρους κατηγορία αμοιβής.

5. Ετήσια μεταβολή αποδοχών των μελών του ΔΣ

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται ανάλυση της ετήσιας μεταβολής των αμοιβών των μελών του ΔΣ και του προσωπικού της Εταιρείας καθώς και ανάλυση της ετήσιας μεταβολής βασικών χρηματοοικονομικών παραμέτρων της Εταιρείας βάσει των οικείων δημοσιευμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΜΟΙΒΩΝ

Ποσά σε χιλ. €

Περιγραφή	2022	2021	2020	2019	2018	Μεταβολή 2022-2021	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2019-2018
A. Στοιχεία ΔΣ									
Συνολικές Αμοιβές μελών ΔΣ	212	202	259	263	254	5%	-22%	-2%	4%
Αριθμός μελών ΔΣ	9	9	8	7	7	0%	13%	14%	0%
B. Στοιχεία Προσωπικού									
Συνολικές Αμοιβές Προσωπικού	4.037	3.559	2.968	3.496	3.402	13%	20%	-15%	3%
Αριθμός προσωπικού την 31.12	252	251	237	240	233	0%	6%	-1%	3%
Μέσες Ετήσιες Αμοιβές Προσωπικού	16,02	14,18	12,52	14,57	14,60	13%	13%	-14%	0%
Γ. Οικονομικά Στοιχεία Εταιρείας									
Πωλήσεις	16.681	17.135	11.568	13.379	13.281	-3%	48%	-14%	1%
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων	380	849	-617	-392	-518	-55%	-238%	57%	-24%
Κέρδη/(Ζημιές) μετά φόρων	297	592	-452	-88	-499	-50%	-231%	414%	-82%
EBITDA	2.562	2.794	1.573	2.016	926	-8%	78%	-22%	118%

Σημειώσεις:

-Στις Αμοιβές περιλαμβάνονται: οι ετήσιες μικτές τακτικές αποδοχές

6. Πάσης φύσης αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 (01.01.2022-31.12.2022) δεν υπήρξαν αμοιβές που λήφθηκαν από μέλη του ΔΣ της Εταιρείας προερχόμενες από θυγατρικές του Ομίλου.

7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ

Κατά την διάρκεια της χρήσης από 1.1.2022 - 31.12.2022 δεν χορηγήθηκαν μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του ΔΣ στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

11. Επεξηγήσεις αναφορικά με το τρόπο που ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης επί της εκθέσεως αποδοχών τους έτους 2021.

Δεν υπήρξαν παρατηρήσεις της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας επί της έκθεσης αποδοχών του έτους 2021 έτσι ώστε να ληφθούν υπ' όψιν κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης.

Θεσσαλονίκη 20.06.2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο

ΑΦΟΙ Ι. & Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε. MINERVA
Έκθεση Αποδοχών του Δ.Σ.
για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022

Παράρτημα

Ποσά σε χιλ. €			Σταθερές αμοιβές από Εταιρεία					Πρόσθετες παροχές	Ως % των συνολικών αποδοχών	Μεταβλητές αμοιβές μελών ΔΣ	Ως % των συνολικών αποδοχών	Αποδοχές παρ. 2, άρθρο 109	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών	Σύνολο Ετήσιων Καθαρών Αποδοχών
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας	Βάσει Σύμβασης Εργασίας ή Σύμβασης Εντολής	Σταθερές ετήσιες αμοιβές μελών ΔΣ	Αμοιβές συνεδριάσεων μελών ΔΣ	Σύνολο (Α)	Ως % των συνολικών αποδοχών							
Λαδένη Αναστασία	Πρόεδρος & Διευθ. Σύμβουλ από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	0	0	0	0%	0	3%	0	0%	0	0	0
Λαδένη Ελένη	Μη Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	0	0	0	0%	0	2%	0	0%	0	0	0
Λαδένης Παύλος	Εκτελεστικό Μέλος & Α' Αντιπρόεδρος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	77	2	0	80	38%	4	35%	0	0%	0	84	47
Ασιανιώτης Θεόφιλος	Β' Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	5	0	5	3%	0	0%	0	0%	0	5	5
Σιούγγαρης Ιωάννης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	75	1	0	76	36%	2	17%	0	0%	0	78	45
Κουρουβέτης Δημήτριος	Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	34	2	0	37	17%	5	43%	0	0%	0	42	26
Δαγδαλένης Παναγιώτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	5	0	5	3%	0	0%	0	0%	0	5	5
Αποστολιώης Χρήστος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	5	0	5	3%	0	0%	0	0%	0	5	5
Κοντού Γεωργία	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος από 15.07.2021 έως 14.07.2025	15.07.2021	0	3	0	3	1%	0	0%	0	0%	0	3	3
ΣΥΝΟΛΟ			187	26	0	212	100%	12	100%	0,00	0%	0,00	224	134

Σημειώσεις:

-Στις Σταθερές Αμοιβές περιλαμβάνονται: οι ετήσιες μικτές τακτικές αποδοχές

-Στις Πρόσθετες Παροχές περιλαμβάνονται: Οι βασικές παροχές αφορούν μισθώσεις οχημάτων, δαπάνες κινητής τηλεφωνίας κ.λπ.

-Στο Σύνολο των Ετήσιων Μικτών Αποδοχών περιλαμβάνεται: το καθαρό πληρωτέο ποσό της χρήσης 2022.